



**TRAKŲ KULTŪROS RŪMŲ  
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS  
DĖL TRAKŲ KULTŪROS RŪMŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS  
PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO ATASKAITOS IR PROGRAMOS PAVTIRTINIMO**

2023 m. birželio 26 d. Nr. VĮ-26  
Trakai

T v i r t i n u:

1. Trakų kultūros rūmų 2020-2023 metų korupcijos prevencijos programos priemonių įgyvendinimo ataskaitą (pridedama).
2. Trakų kultūros rūmų korupcijos prevencijos 2023-2026 metų programą (pridedama).

Direktorius pavaduotoja  
laikintai einanti direktorės pareigas

Indrė Mateuss

## VŠĮ TRAKŲ KULTŪROS RŪMŲ 2020–2023 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO ATASKAITA

Trakų kultūros rūmų korupcijos prevencijos programa parengta ir vykdoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos įgyvendinimo 2015–2019 metų tarpinstituciniu veiklos planu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 648, Savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2014 m. birželio 5 d. įsakymu Nr. 2-185 „Dėl Savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijų patvirtinimo“, Trakų rajono savivaldybės korupcijos prevencijos politika, patvirtinta Trakų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2017 m. birželio 6 d. įsakymu Nr. P2-572, Trakų rajono savivaldybės tarybos 2018 m. balandžio 5 d. sprendimu Nr. S1E-53 „Dėl Trakų rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2018–2020 metų programos ir priemonių plano patvirtinimo“ ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą. Tikslas - šalinti korupcijos prielaidas Trakų kultūros rūmuose (toliau – Rūmai). Programa įgyvendinama nuosekliai ir veiksmingai tobulinant korupcijos prevencijos ir kontrolės sistemą, užtikrinant prevencijos ir kontrolės priemonių tęstinumą, darant teigiamą įtaką visuomeninio gyvenimo sritims ir didinant skaidrumą valstybėje. Programa siekiama didesnio sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei ir atsižvelgiant į STT pateiktas rekomendacijas bei numatytas konkrečias priemones.

2020-2023 m. Trakų kultūros rūmų direktoriaus pavaduotoja Meida Mikučionienė atsakinga už korupcijos prevenciją iš Savivaldybės bendruomenės narių, valstybės institucijų, gyvenamųjų vietovių bendruomenių ar bendruomeninių organizacijų atstovų, įstaigos darbuotojų jokių siūlymų ir pastabų dėl korupcijos priemonių vykdymo, bei skundų nesulaukė.

Siekiant tobulinti turimas žinias apie antikorupcinę veiklą, direktoriaus pavaduotoja Meida Mikučionienė susipažino su Specialiųjų tyrimų tarnybos (STT) nauja antikorupcinio švietimo e. mokymo platforma, kuri sukurta bendradarbiaujant su Lenkijos Centrinio kovos su korupcija biuru (CBA). Platforma naudotis kviečiami visi norintys, o sėkmingai užbaigusiems mokymo temas suteikiami sertifikatai. Tarnyba pristatydama šią iniciatyvą siekia prisidėti prie valstybės tarnautojų ir visuomenės antikorupcinio sąmoningumo didinimo bei korupcijos masto Lietuvoje mažėjimo.

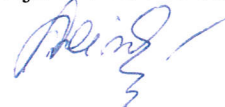
Trakų kultūros rūmai ir toliau įgyvendina antikorupcinę veiklą ir vadovaujasi Antikorupcijos programos įgyvendinimo priemonių plane nustatytais antikorupcinėmis priemonėmis.

2023-2026 m. ruošiamas naujas antikorupcinės veiklos planas.

Nr.	Priemonė	Įvykdymo žyma	Pastabos
1.	Supažindinti darbuotojus su Rūmų korupcijos prevencijos 2020–2023 m. programa ir jos įgyvendinimo priemonių planu	Įvykdyta	2020 m. Visuotinio susirinkimo metu visi darbuotojai pasirašytinai buvo supažindinti su Rūmų korupcijos prevencijos programa 2020–2023 m. ir jos įgyvendinimo priemonių planu. Naujai priimtiems darbuotojams taip pat skiriama dėmesio korupcijos prevencijos galimų aktualiausių problemų pristatymui.
2.	Dalyvauti Savivaldybės organizuojamuose mokymuose ir kursuose korupcijos prevencijos, norminių teisės aktų antikorpuciniu požiūriu vertinimo temomis	Vykdoma nuolat	Siekiant tobulinti turimas žinias apie antikorpucinę veiklą, susipažinta su Specialiųjų tyrimų tarnybos (STT) nauja antikorpucinio švietimo e. mokymo platforma, kuri sukurta bendradarbiaujant su Lenkijos Centrinio kovos su korupcija biur. (CBA). Platforma naudotis kviečiami visi norintys, o sėkmingai užbaigusiems mokymo temas suteikiami sertifikatai. Tarnyba pristatydamą šią iniciatyvą siekia prisidėti prie valstybės tarnautojų ir visuomenės antikorpucinio sąmoningumo didinimo bei korupcijos masto Lietuvoje mažėjimo. Neatsiradus poreikiui, atskirai mokymuose nedalyvauta.
3.	Organizuoti Rūmų personalo mokymus korupcijos prevencijos klausimais	Vykdoma nuolat	Priminimai ir skatinimas pranešti apie neteisėtus veiksmus, korupcijos atvejus ar kitus pažeidimus įstaigoje reguliariai platinami elektroniniu paštu. Mokymai organizuoti vieną kartą visuotinio susirinkimo metu, kurio metu buvo pristatyta korupcijos prevencijos programa ir planas.
4.	Peržiūrėti darbuotojų pareiginius nuostatus ir, esant būtinybei, įtraukti antikorpuciniu požiūriu svarbias nuostatas bei teisinės atsakomybės priemones	Įvykdyta	Peržiūrėti ir patikrinti darbuotojų pareiginiai nuostatai, neaptikta būtinybės įtraukti antikorpuciniu požiūriu svarbių nuostatų bei teisinių atsakomybės priemonių.
5.	Parengti ir Rūmų interneto svetainėje skelbti korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių ataskaitą	Įvykdyta	Paskelbta.
6.	Viešinti CVP IS viešųjų pirkimų sutartis bei tiekėjų pasiūlymus	Įvykdyta	Viskas atlikta ir susisteminta VšĮ Trakų kultūros rūmų viešųjų pirkimų ataskaitose už

			2020-2023 m. Sutartys paviešintos laikantis teisės aktuose nurodytų terminų.
7.	Parengti Rūmų darbuotojų atrankos vykdymo tvarką	Įvykdyta	Parengta tvarka, planuojama naujai apsvarstyti poreikį šiai tvarkai.
8.	Skelbti informaciją apie Rūmų rengiamus konkursus vadovo/vadovo pavaduotojų, vyr. finansininko pareigoms užimti	-	2020-2023 m. konkursai vadovo/vadovo pavaduotojų, vyr. finansininko pareigoms užimti neorganizuoti.
9.	Raštiško prašymo iš STT, dėl informacijos apie asmenį, kuris siekia eiti konkursines pareigas, pateikimas	-	Nebuvo poreikio.
10.	Užtikrinti, kad Rūmų interesantai turėtų galimybę pareikšti savo nuomonę apie juos aptarnavusių Rūmų darbuotojų elgesį anoniminiu būdu	-	Gyventojai turėjo galimybę anonimiškai informuoti Rūmų direktorių ar jo įgaliotą asmenį apie aptarnavimo kokybę, tačiau jokių pranešimų negauta.
11.	Tirti skundus, pranešimus, kitą gautą informaciją apie korupcinio pobūdžio pažeidimus	-	Skundų negauta.
12.	Korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano bei plano įgyvendinimo ataskaitos skelbimas įstaigos interneto svetainėje	Įvykdyta	Paskelbti aktualūs dokumentai.

Direktorius pavaduotoja Meida Mikučionienė





PATVIRTINTA  
Trakų kultūros rūmų direktoriaus  
2023 m.  
d. įsakymu Nr.

**TRAKŲ KULTŪROS RŪMŲ 2023–2026 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS  
PROGRAMOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas	Įvykdymo data	Laukiami rezultatai	Priemonės vertinimo kriterijai
<b>1 tikslas. Stiprinti korupcijos prevenciją ir kontrolių Trakų kultūros rūmuose</b>					
1.1.	Supažindinti darbuotojus su Rūmų korupcijos prevencijos 2023–2026 m. programa ir jos įgyvendinimo priemonių planu	Direktorius pavaduotojas, Vyr. Specialistas personalui	2023 m. III ketvirtis; Nauji darbuotojai – pradėję dirbti TKR	Rūmų darbuotojai bus supažindinti su Korupcijos prevencijos programa ir priemonių įgyvendinimo planu, padės pasiekdami programoje numatytų tikslų	Supažindintų darbuotojų skaičius
1.2.	Dalyvauti Savivaldybės organizuojamuose mokymuose ir kursuose korupcijos prevencijos, norminių teisės aktų antikorupcinio požiūriu vertinimo temomis	Direktorius, Direktorius pavaduotoja	1 kartą per Programos ir plano įgyvendinimo laikotarpį	Centro direktorius ar/ir jo įgalioti darbuotojai bus geriau supažindinti su korupcijos pasekmėmis ir prevencinėmis priemonėmis	Seminare dalyvavusių asmenų skaičius
1.3.	Organizuoti Rūmų personalo mokymus korupcijos prevencijos klausimais	Direktorius pavaduotoja	1 kartą per Programos ir plano įgyvendinimo laikotarpį	Rūmų darbuotojai įgis žinių kaip atpažinti korupcines veikas, bus supažindinti su korupcijos pasekmėmis ir	Seminare dalyvavusių darbuotojų skaičius

				prevenciniais priemonėmis	
1.4.	Peržiūrėti darbuotojų pareiginius nuostatus ir, esant būtinybei, įtraukti antikorpnciniu požiūriu svarbias nuostatas bei teises atsakomybės priemones	Direktorius, Direktorius pavaduotoja	Iki 2025 m. III ketvirčio	Didinti darbuotojų atsakomybę, ugdyti dorą ir etišką darbuotojų elgesį, apibrėžti antikorpncines nuostatas, bei teises atsakomybės priemones	Bus užtikrinta korupcijos prevencija
1.5.	Parengti ir Rūmų interneto svetainėje skelbti korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių ataskaitą	Direktorius pavaduotoja	Iki 2025 m. III ketvirčio	Gyventojai bus supažindinti su Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo rezultatais	Paskelbta ataskaita
<b>2 tikslas. Siekti didesnio sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei Rūmų veiklos srityse</b>					
2.1.	Viešinti CVP IS viešųjų pirkimų sutartis bei tiekėjų pasiūlymus	Direktorius pavaduotoja, Specialistas viešiesiems pirkimams	Pagal teisės aktuose nurodytus terminus	Užtikrintas viešumas viešųjų pirkimų srityje	Sutartys paviešintos laikantis teisės aktuose nurodytų terminų
2.2.	Parengti Rūmuose vykusių darbuotojų atrankų ataskaitą	Direktorius pavaduotoja	Iki 2025 m. III ketvirčio	Skaidriai vykdoma Rūmų darbuotojų atranka	Parengta ir patvirtinta Trakų kultūros rūmų darbuotojų atrankų ataskaita
2.3.	Skelbti informaciją apie Rūmų rengiamus konkursus vadovo/vadovo pavaduotojų, vyr. finansininko pareigoms užimti	Direktorius ar jo įgaliotas asmuo	Esant poreikiui priimti darbuotoją į konkursines pareigybes	Siekiant didinti gyventojų pasitikėjimą Centro konkursų skaidrumu, visuomenė bus	Organizuotų konkursų vadovo/darbuotojo pareigoms užimti skaičiaus ir skelbimų paskelbtų Rūmų

					plačiau informuojama apie rengiamus konkursus	internetu tinklapyje skaičiaus santykis
2.4.	Rašiško prašymo iš STT, dėl informacijos apie asmenį, kuris siekia eiti konkursines pareigas, pateikimas	Direktorius		Priimant darbuotoją į konkursines pareigas	Užtikrinti, kad atitinkamose pareigose dirbtų nepriekaištingos reputacijos asmenys	Išaugęs pasitikėjimas Rūmais
<b>3 tikslas. Užtikrinti Rūmų veiklos viešumą, plėtoti antikorupcinę kultūrą, į antikorupcinę veiklą įtraukti visuomenę, didinti visuomenės pasitikėjimą Rūmais</b>						
3.1.	Užtikrinti, kad Rūmų interesantai turėtų galimybę pareikšti savo nuomonę apie juos aptarnavusių Rūmų darbuotojų elgesį anoniminiu būdu	Direktorius, Direktorius pavaduotoja	Nuolat		Gyventojai turės galimybę anonimiškai informuoti Rūmų direktorių ar jo įgaliotą asmenį apie aptarnavimo kokybę	Gaunamų pranešimų skaičius. Neigiamų ir teigiamų pranešimų santykis
3.2.	Tirti skundus, pranešimus, kitą gautą informaciją apie korupcinio pobūdžio pažeidimus	Direktorius, Direktorius pavaduotoja		Gavus skundą, pranešimą ar kitą informaciją	Nustatomi korupcinio pobūdžio pažeidėjai ir šalinami pažeidimai, įgyvendinami teisinės atsakomybės neišvengiamumo principai	Išnagrinėtų skundų skaičius
3.3.	Korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano bei plano įgyvendinimo ataskaitos skelbimas įstaigos interneto svetainėje	Direktorius pavaduotoja		Per 10 d. d. patvirtinus dokumentą	Paskelbti aktualūs dokumentai	Programos ir plano paskelbimas nurodytais terminais